



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "TISIA D'IMERA"
Via del Mazziere - 90018 Termini Imerese (PA) cod. Scuola PAIC8A600B
☎ 091-8143050 - Fax 091-8112019 - Cod. fisc. 96024790824
Email : paic8a600b@istruzione.it PEC : paic8a600b@pec.istruzione.it
sito web : www.tisia.gov.it

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge n. 107 del 13 luglio 2015

Prot. 6557/D5

Termini Imerese, 22/11/2018

ALL'ALBO ON LINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AL DSGA
AGLI ATTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 26 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 n. 107;

Visto il decreto di attribuzione dei fondi per la valorizzazione del personale docenti ai sensi della L. 107/2015;

Esaminati i criteri individuati, e all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, nella seduta del 26/05/2016.

Viste le disposizioni generali, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore- ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, ai sensi dell'art. 19, del comma 2 d.lgs. 150/09;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 97 docenti con contratto a tempo indeterminato;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1, comma 127 della legge n. 107 del 13 luglio 2015, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo triennio di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- d) dall'assiduità e regolarità di servizio.

Vista la nota prot. 16048 del 3 Agosto 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR-dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali- ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Tisia d'Imera di Termini Imerese della risorsa finalizzata di Euro **8.649,42** lordo Stato per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo anno scolastico **2017/2018**;

Visto il comma 127, dell'art. 1 della legge n.107 del 13 luglio 2015, in virtù della quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Limitatamente e con riferimento all' anno scolastico **2017/2018**,

DISPONE

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo che abbiano espresso evidenze documentate , anche giacenti presso gli atti della scuola, per gli indicatori/ descrittori delle macroaree di cui alle lettere a), b), c),- punto 2 comma 129 – art. 1- legge 107/2015.

- Di disporre una differenziazione dei compensi economici accessori nei termini di seguito riportati:

- euro **370,24** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 3 macroaree eccellente
Tot. N. 1 docente;
- euro **444,40** lordo dipendente per ciascun docente con evidenze riferite a 3 macroaree ottimo-
Tot. N. 2 docenti;
- euro **2.073,96** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 2 macroaree eccellente
Tot. N. 7 docenti;
- euro **2.370,24** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 2 macroaree ottimo
Tot. N. 16 docenti;
- euro **1.259,19** lordo dipendente- per ciascun docente con evidenze riferite a 1 macroarea - tot.
N. 17 docenti.

per effetto delle surrichiamate attribuzioni, la percentuale di docenti beneficiari del bonus è pari al **44,33%**

Si riporta elenco dei docenti in ordine alfabetico:

ANGRISANO FRANCESCA

BELLADONE DANIELA

CASSATA SALVATORE

CIPRI' PROVVIDENZA

CIULLA FRANCESCA

CONIGLIO ROMINA

CRISANTI TERESA

DI LISI PAOLA

DI LUCIA FRANCESCA

FASONE ANTONELLA

FIGARA VINCENZA

FILIPPONE GIUSEPPINA

FRAZIANO CROCIFISSA

GALIOTO MARIA CONCETTA

GOLESANO GERMANA

GULLO CONCETTA

IACONA VITO

INDOVINO LUCIANA

LAVIGNANI ANNA

LONGO ANGELA

MANGIAMELI NADIA

MANTIA GRAZIA

MARFISI MARIA LUISA

MASTRANDREA FRANCESCO

MESSINEO SALVATRICE

MIGLIORISI ANTONINA

MINASOLA MARTINA

MOSCATO AGOSTINO

NEGLIA FRANCESCA

OLIVERI EUGENIO

PILATO RAIMONDO

PIZZUTO GIUSEPPA

PULEO ROSALIA

RIZZO DONATELLA

ROMANOTTO RITA

SACCARO LIDIA

SAURO VALENTINA

SCELSA MONICA

SCOVAZZO ROSARIA

SIRAGUSA ROSA PINA

TERESI SILVANA

VINCI GIUSEPPINA

VIVIRITO ROSA

Si demanda al DSGA la liquidazione dei compensi spettanti, non appena la risorsa finanziaria verrà assegnata sull'apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Concetta Porrello