



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “TISIA D’IMERA”

Via del Mazziere - 90018 Termini Imerese (PA) cod. Scuola PAIC8A600B  
☎ 091-8143050 - Fax 091-8112019 - Cod. fisc. 96024790824  
Email : [paic8a600b@istruzione.it](mailto:paic8a600b@istruzione.it) PEC : [paic8a600b@pec.istruzione.it](mailto:paic8a600b@pec.istruzione.it)  
sito web : [www.tisia.gov.it](http://www.tisia.gov.it)

### DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

di cui ai commi da 126 a 130 dell’art. 1 della legge n. 107 del 13 luglio 2015

Decreto 2084

Termini Imerese, 30.08.2016

ALL’ALBO ON LINE  
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
AL DSGA  
AGLI ATTI

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 26 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015 n. 107;

Visto il decreto di attribuzione dei fondi per la valorizzazione del personale docenti ai sensi della L. 107/2015;

Esaminati i criteri individuati, e all’uopo deliberati, dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129 dell’art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, nella seduta del 26/05/2016.

Viste le disposizioni generali, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti , al di cui tenore- ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, ai sensi dell’art. 19, del comma 2 d.lgs. 150/09;

Verificata la presenza nell’organico d’istituto ed in servizio di n. **83** docenti con contratto a tempo indeterminato;

Considerato che l’accesso al predetto bonus , di cui all’art.1, comma 127 della legge n. 107 del 13 luglio 2015, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell’anno scolastico si sia assicurata un’adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Considerata la novità dell’istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della

- collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
  - d) dall'assiduità e regolarità di servizio .

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR- dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali- ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Tisia d'Imera di Termini Imerese della risorsa finalizzata di Euro **21.454,10** lordo stato per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo anno scolastico 2015/2016;

Vista la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali- ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo stato;

Visto il comma 127, dell'art. 1 della legge n.107 del 13 luglio 2015, in virtù della quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico 2015/2016,

### **DISPONE**

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo che abbiano espresso evidenze documentate , anche giacenti presso gli atti della scuola, per gli indicatori/ descrittori delle macroaree di cui alle lettere a), b), c),- punto 2 comma 129 – art. 1- legge 107/2015.

- Di disporre una differenziazione dei compensi economici accessori nei termini di seguito riportati:

- euro **900,00** lordo dipendente – corrispondente ad un lordo stato di euro 1.194,30 per ciascun docente con evidenze riferite a 3 macroaree eccellente – tot. N. 2 docenti;
- euro **600,00** lordo dipendente- corrispondente ad un lordo stato di euro 796,20 per ciascun docente con evidenze riferite a 3 macroaree ottimo - tot. N. 3 docenti;
- euro **500,00** lordo dipendente – corrispondente ad un lordo stato 663,50.per ciascun docente con evidenze riferite a 2 macroaree eccellente - tot. N.4 docenti;
- euro **400,00** lordo dipendente – corrispondente ad un lordo stato 530,80 per ciascun docente co evidenze riferite a 2 macroaree ottimo - tot. N. 12 docenti;
- euro **367,37** lordo dipendente – corrispondente ad un lordo stato 487,50 per ciascun docente con evidenze riferite a 1 macroarea eccellente - tot. N. 1 docente;
- euro **300,00** lordo dipendente- corrispondente ad un lordo stato 398,10 per ciascun docente con evidenze riferite a 1 macroarea ottimo - tot. N. 18 docenti.

per effetto delle surrichiamate attribuzioni, la percentuale di docenti beneficiari del bonus è pari al **40%**

Si riporta elenco dei docenti in ordine alfabetico:

1. ANGRISANO
2. AMODEO
3. BELLADONE
4. CACCIOPPO
5. CARMENI
6. CASSATA
7. CASTELLESE GULLO
8. CIPRI
9. CIULLA

10. CONIGLIO
11. COSTA
12. CRISANTI
13. FASONE
14. FICARA
15. FRAZIANO
16. GALIOTO
17. GRANATA
18. GULLO
19. INDOVINO
20. LAVIGNANI
21. LONGO
22. MANGIAMELI
23. MASTRANDREA
24. MESSINEO
25. MIGLIORISI
26. MOSCATO
27. NEGLIA
28. OLIVERI
29. PILATO
30. PULEO
31. RASA
32. RIZZO DONATELLA
33. ROMANOTTO
34. RUSSO
35. SACCARO
36. SCELSA MONICA
37. SCORSONE
38. VINCI
39. VITTORIO
40. VIVIRITO

Si demanda al DSGA la liquidazione dei compensi spettanti, non appena la risorsa finanziaria verrà assegnata sull'apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Pinello Rosalia Maria Teresa

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.L.vo 39/1993